

Videli jsme více než 300 výrobních firem, aktuálně pomáháme v několika desítkách z nich. Během práce s výrobními firmami jsme přišli na to, že nové technologie a optimalizační software jsou důležitou součástí zlepšovacích snah, nejsou však součástí nejjásadnější.

V následujících několika odstavcích se s Vámi chceme podělit o koncepty, které učíme všechny naše nové konzultanty. Doufáme, že pomohou i Vám při přemýšlení o Vaší firmě.

## Koncepty, díky kterým úspěšně pomáháme v desítkách firem.

### 1 Jedna firma, jeden tým

- **Všichni máte stejný cíl**, a to je dodat zákazníkovi kvalitní produkt a dostat za něj zaplacení.
- Když na některém místě „padá míč“, je to problém celého týmu ne pouze jednoho hráče.
- Každý se musí ujistit, že jeho konání nepřinese komplikace dalším pracovníkům firmy.

### 2 Procesy & Data

- **Řekněte si, jak budete firmu řídit (proces) a pak to prostě dělejte.**
- Když už procesy máte, tak je dodržujte. Proces, který se nedělá pořádně, stojí v důsledku mnohem více energie, než když se dělá správně napoprvé.
- **Každý proces by měl generovat data. Kvalita dat ukazuje na kvalitu procesu.**
- Udržujte aktuální data o výrobě, přehled ve výkresech, změny objednávek domluvené se zákazníky. Prostě jen nové informace vždy hned zaevidujte tam, kam patří.

### 3 Jeden malý schod za druhým

- **Vycházejte ze současné situace.** Pokud je pro Vás např. kouzelným zaříkadlem Průmysl 4.0, ujistěte se nejdřív, že Vaše firma zdolala pilíře třech předchozích průmyslových revolucí. Jinak budete stavět na vodě.
- **V jednu chvíli provádějte změnu jedné věci.** Určete, co Vaše firma nejvíce potřebuje právě teď tuto změnu prosadte. Víte například, kde ve výrobě hledat jakou zakázku, jaká je optimální rozpracovanost, mají Vaši pracovníci ty nejlepší podmínky pro svou práci?
- **Miřte vždy na dosažitelnou změnu.** Velkých přínosů lze docílit i malými změnami, třeba nemít ve výrobě víc než 300 průvodek najednou nebo motivovat dělníky za správné odvádění operací.

Nechcete se zlepšovat sami? Rádi Vám s tím pomůžeme.